

MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ İYİLEŞTİRME PLANI									
LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE									
Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Dönemi	Durum	İlgili Doküman ve Linkler	İlgili Stratejik Plan Amacı	İlgili Stratejik Plan Hedefi	İlgili Stratejik Plan Performans Göstergesi
Muş Alparslan Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi, 2021-2025 Stratejik Planı	Kalite Güvence Yönergesinin Teknik Bilimler'e Özgü Revizyonu	Kalite Koordinatörlüğü, Teknik Bilimler MYO Kalite Temsilciliği	Kalite Komisyonu, Genel Sekreterlik	2024 yılının ilk çeyreği	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek	Hedef 1.1: Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi. Hedef 1.2: Kurumsal süreçlerde bilgi paylaşımı ve iletişimin etkinliğini artırmak. Hedef 1.5: Kurumsal aidiyet ve bağlılık düzeyinin artırılması amacıyla yönetim ve çalışanlar arasında etkileşimi güçlendirmek.	P.G.1.1.1 Kalite kültürünün tüm birimlere entegre edilme oranının yükseltilmesi. P.G.1.3.2 Kalite süreçlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesi, kalite süreçlerine ilişkin her altı ayda bir bilgilendirme yapılması ve bu oranların artırılması. P.G.1.4.3 Kalite farkındalığının artırılması amacıyla düzenlenen kalite çalıştaylarının ve bu çalıştaylara katılım oranlarının izlenmesi.
Muş Alparslan Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi, 2021-2025 Stratejik Planı	Kalite İç Denetim Raporlarının Teknik Bilimler İçin Hazırlanması	Teknik Bilimler MYO Kalite Temsilciliği, İç Denetim Birimi	Rektörlük, Fakülteler Kalite Komisyonu	2024 yılının ilk çeyreği	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek	Hedef 1.3: Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulanması. Hedef 1.4: Kalite güvence sistemlerinin tüm birimlerde benimsenmesi ve uygulanmasına yönelik bilgilendirme faaliyetlerinin artırılması. Hedef 1.6: İzleme ve değerlendirme sistemlerinin güçlendirilmesi ve bu süreçlerin kurum genelinde şeffaf bir şekilde uygulanması.	P.G.1.3.1 Daha kaliteli hizmet ve raporlamanın sağlanması için iç denetim raporlarının düzenli hazırlanması. P.G.1.6.1 Akademik ve idari süreçlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla yılda iki kez yapılan değerlendirme faaliyetlerinin sayısı. P.G.1.4.3 Kalite farkındalığının artırılması amacıyla düzenlenen kalite çalıştaylarının ve katılım oranlarının izlenmesi.
Muş Alparslan Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı, Amaç 1 (Kurum Kültürünü, Kimliğini ve Kurumsal Hafızayı Güçlendirmek)	TBMYO'da personel ve öğrenciler için kurum kültürü atölyeleri ve oryantasyon programları düzenlemek.	Teknik Bilimler MYO Müdürlüğü	Kalite Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri	2024-2025 Güz Dönemi	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini ve Kurumsal Hafızayı Güçlendirmek	Hedef 1.1: Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesi. Hedef 1.4: Kurum içi iletişim ve etkileşim süreçlerinin güçlendirilmesi. Hedef 1.5: Kurumsal aidiyet ve bağlılık düzeyinin artırılması amacıyla personel ve öğrencilere yönelik motivasyon ve geliştirme faaliyetlerinin düzenlenmesi.	P.G.1.1.1: Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesi, personelin memnuniyet seviyesinin ölçülmesi amacıyla her altı ayda bir raporlanması. P.G.1.1.2: Kurum kültürüne yönelik düzenlenen etkinliklerin sayısı. P.G.1.2.1: Kurum kültürünün geliştirilmesine yönelik iletişim faaliyetlerinin etkinliği.
Muş Alparslan Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi ve YÖK Kalite Kurulu Standartları	Kalite iç denetimi yapmak ve sonuçlarını raporlamak	Teknik Bilimler MYO Kalite Komisyonu	Genel Sekreterlik, Kalite Güvence Koordinatörlüğü	2024 yılı süresince	Sürekli Devam Ediyor	Tıklayınız	Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini ve Kurumsal Hafızayı Güçlendirmek	Hedef 1.3: Kurumsal süreçlerde kalite güvencesinin sağlanması. Hedef 1.5: Kurumsal kalite yönetimi süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi için geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi. Hedef 1.6: Kalite güvence sistemlerinin etkinliğini artırmaya yönelik periyodik izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin uygulanması.	P.G.1.3.2 Kalite güvence sistemlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesi, kalite süreçlerine ilişkin her altı ayda bir raporlanması. P.G.1.6.1 Akademik ve idari süreçlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla yapılan değerlendirme faaliyetlerinin sayısı. P.G.1.3.1 Kurumsal kalite standartlarının belirlenmesi ve bu standartlara uygun raporlama faaliyetlerinin yürütülmesi.
Muş Alparslan Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı	Akademik liderlik, takım yönetimi ve karar alma süreçlerine yönelik eğitimler düzenlemek.	Teknik Bilimler MYO Müdürlüğü	Personel Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü	2024 yılı boyunca.	Sürekli Devam Ediyor	Tıklayınız	Amaç 1: Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi	Hedef 1.5: Liderlik becerilerinin geliştirilmesi. Hedef 1.3: Kurumsal süreçlerde kalite yönetimini etkinleştirmek için yönetici ve personelin bilgi ve beceri düzeyini artırmak. Hedef 1.6: Kurumsal kapasiteyi artırmak amacıyla personel gelişim programlarının yaygınlaştırılması ve etkinliğinin izlenmesi.	P.G.1.5.1 Liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla düzenlenen eğitim programlarının sayısı, yılda bir kez raporlanması. P.G.1.5.2 Akademik ve idari personelin liderlik becerilerinin artırılmasına yönelik düzenlenen seminer ve çalıştay sayısı. P.G.1.5.3 Yönetim süreçlerinde liderlik geliştirme programlarına katılım oranı.
ÖK Akreditasyon Gereklikleri ve Muş Alparslan Üniversitesi Akreditasyon Strateji Belgesi	Akreditasyon gerekliliklerine uygunluk değerlendirmesi yapmak ve eksiklikleri gidermek için yıllık planlar oluşturmak.	Akreditasyon Komisyonu	Kalite Koordinatörlüğü, İlgili Bölümler	2024 yılı boyunca	Planlandı		Amaç 3: Eğitim Kalitesinin Artırılması	Hedef 3.2: Akreditasyon süreçlerinin başlatılması. Hedef 3.4: Eğitim kalitesini iyileştirmek amacıyla akreditasyon standartlarına uygun eğitim materyallerinin geliştirilmesi. Hedef 3.5: Öğrenci ve öğretim elemanlarının akreditasyon süreçlerine katılımını artırarak farkındalık oluşturmak.	P.G.3.2.1 Dijital dönüşüm kapsamında seçilen projelerin değerlendirilmesi amacıyla düzenlenen program sayısı, yılda iki kez raporlanması. P.G.3.2.2 Akredite edilen program sayısının izlenmesi ve yıllık olarak raporlanması. P.G.3.2.3 Akreditasyon sürecine katılan akademik birimlerin sayısı.
Yükseköğretim Kanunu ve Muş Alparslan Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi	TBMYO'nun iyileştirme faaliyetlerinde öğrenci, akademik ve idari personelden geri bildirim toplamak.	Teknik Bilimler MYO Kalite Temsilciliği	Öğrenci Konseyi, Akademik Birimler	2024 yılı boyunca	Sürekli Devam Ediyor	Tıklayınız	Amaç 2: Yönetim Süreçlerinin İyileştirilmesi.	Hedef 2.3: Katılımcı yönetim kültürünün yaygınlaştırılması. Hedef 2.1: Akademik ve idari süreçlerin verimliliğini artırmak amacıyla geri bildirim toplama süreçlerinin güçlendirilmesi. Hedef 2.4: Katılımcı yönetim anlayışını teşvik etmek için paydaşlardan gelen geri bildirimlerin kurum politikalarına yansıtılması.	P.G.2.3.1 Öğrenci memnuniyetini artırma ve katılım sağlama oranına yönelik gösterge, her altı ayda bir değerlendirilip raporlanması. P.G.2.3.2 Akademik ve idari personelden alınan geri bildirimlerin değerlendirilme sayısı. P.G.2.3.3 Geri bildirim mekanizması etkinliğinin artırılması amacıyla düzenlenen toplantı ve çalıştay sayısı.
Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farkılaşması ve İhtisaslaşma Programı	Sanayi iş birliği toplantıları düzenlemek ve ortak projeler geliştirmek.	Teknik Bilimler MYO Müdürlüğü	Sanayi İşbirliği Koordinatörlüğü, Proje Ofisi	2024 yılı boyunca	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği ve Toplumsal Katkının Artırılması.	Hedef 4.1: Sanayi ve üniversite işbirliklerinin güçlendirilmesi. Hedef 4.2: Bölgesel kalkınmayı desteklemek amacıyla sanayi ile işbirliği protokollerinin artırılması. Hedef 4.3: Sanayi işbirliği ile geliştirilen projelerin sonuçlarının topluma ve ilgili sektörlerle yansıtılması.	P.G.4.1.2 Sanayi ile işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla yapılan işbirliği toplantılarının sayısı, yılda bir kez raporlanması. P.G.4.1.3 Sanayi ile gerçekleştirilen ortak proje sayısı. P.G.4.1.4 Sanayi işbirliği kapsamında düzenlenen eğitim ve seminer sayısı.
YÖK Dijital Dönüşüm Projesi ve Muş Alparslan Üniversitesi Eğitim Öğretim Strateji Belgesi	Dijital eğitim materyalleri kullanımı ve çevrim içi öğretim yöntemlerinin yaygınlaştırılması.	Teknik Bilimler MYO Eğitim Koordinatörlüğü	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler	2024 yılı boyunca	Sürekli Devam Ediyor	Tıklayınız	Amaç 3: Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Modernizasyonu.	Hedef 3.4: Dijital dönüşümün sağlanması. Hedef 3.1: Eğitim-öğretim süreçlerinde dijital kaynakların kullanımını artırarak öğretim kalitesini yükseltmek. Hedef 3.5: Eğitimde dijital teknolojilerin etkin kullanımını sağlamak amacıyla altyapı ve teknik desteği geliştirmek.	P.G.3.4.1 Dijital eğitim materyallerinin sayısının artırılması ve çevrim içi öğretim yöntemlerinin yaygınlaştırılması, her akademik dönemde izlenip raporlanması. P.G.3.4.2 Çevrim içi eğitim platformlarına katılım sağlayan öğrenci sayısı. P.G.3.4.3 Dijital öğretim yöntemleri konusunda eğitim alan akademik personel sayısı.
Muş Alparslan Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi	Her dönem başında kalite farkındalık çalıştayları düzenlemek.	Teknik Bilimler MYO Kalite Komisyonu	Genel Sekreterlik, Fakülteler	2024 yılının ilk çeyreği.	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Kurumsal Kalite Bilincinin Artırılması.	Hedef 1.4: Kalite farkındalığının artırılması. Hedef 1.2: Kurumsal kalite süreçlerinin yaygınlaştırılması ve tüm birimlerde etkin şekilde uygulanmasının sağlanması. Hedef 1.6: Kalite yönetim sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla kalite bilincini artırıcı faaliyetlerin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi.	P.G.1.4.3 Kalite farkındalık çalıştaylarının düzenlenmesi ve her dönemde bu çalıştayların katılım oranının raporlanması. P.G.1.4.1 Kalite bilincini artırmaya yönelik düzenlenen eğitimlerin sayısı. P.G.1.4.2 Kalite süreçlerine katılım sağlayan personel ve öğrenci sayısının artışı.
Muş Alparslan Üniversitesi İç Denetim Raporları ve YÖK Kalite Güvence Yönergesi	İzleme ve değerlendirme süreçleri için standart bir değerlendirme kriteri geliştirmek ve yılda iki kez bu kriterlere göre denetimler yapmak.	Teknik Bilimler MYO Kalite Komisyonu	Genel Sekreterlik, İç Denetim Birimi	Güz ve Bahar Dönemleri	Devam Ediyor	Tıklayınız	Amaç 1: İzleme ve Değerlendirme Sistemlerinin Güçlendirilmesi.	Hedef 1.6: Süreçlerin izlenmesi ve raporlanması. Hedef 1.3: Kalite güvence sistemlerinin etkinliğini artırmak amacıyla sürekli izleme ve iyileştirme döngüsünün kurulması. Hedef 1.5: Kurumsal performansın artırılması için denetim ve değerlendirme sonuçlarının yönetim süreçlerine entegre edilmesi.	P.G.1.6.1 Akademik ve idari süreçlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla yılda iki kez yapılan değerlendirme faaliyetlerinin sayısının raporlanması. P.G.1.6.2 Denetim sonuçlarına göre yapılan iyileştirme faaliyetlerinin sayısı. P.G.1.6.3 İzleme ve değerlendirme kriterlerine uygunluk düzeyinin yıllık olarak değerlendirilmesi.
EĞİTİM VE ÖĞRETİM									
Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Dönemi	Durum	İlgili Doküman ve Linkler	İlgili Stratejik Plan Amacı	İlgili Stratejik Plan Hedefi	İlgili Stratejik Plan Performans Göstergesi
Üniversitenin Eğitim Politikasının oluşturulması ve Eğitim Öğretim Komisyonun yetki ve sorumluluklarına ilişkin çalışma esaslarını belirlemek üzere Eğitim Öğretim Komisyonu Yönergesi oluşturulmalıdır	Üniversitenin Eğitim –Öğretim Politikasının oluşturulması	Kalite Komisyonu Kalite Koordinatörlüğü	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Tem.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek, Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak, Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,	Hedef 1.2: Eğitim-araştırma, sosyal ve kültürel alanla ile idari alanların fiziki altyapısını ve teknolojik donatısının iyileştirilmesi Hedef 1.3: Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulamak, akademik ve idari personeli kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi	P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı
	Eğitim Öğretim Komisyonu Yönergesinin oluşturulması	Genel Sekreterlik	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Ara.23	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek, Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak, Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,	Hedef 1.2: Eğitim-araştırma, sosyal ve kültürel alanla ile idari alanların fiziki altyapısını ve teknolojik donatısının iyileştirilmesi Hedef 1.3: Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulamak, akademik ve idari personeli kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi	P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı
	Memnuniyet Anketinin oluşturulması	Kalite Komisyonu Kalite Koordinatörlüğü	Tüm Akademik, İdari Birimler, İç ve Dış Paydaş	Kas.23	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek, Amaç 2: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,	Hedef 1.2: Eğitim-araştırma, sosyal ve kültürel alanla ile idari alanların fiziki altyapısını ve teknolojik donatısının iyileştirilmesi Hedef 1.3: Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulamak, akademik ve idari personeli kurum	P.G.1.1.1 Akademik birim personelinin memnuniyet düzeyi P.G.1.1.2 İdari birim personelinin memnuniyet düzeyi P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı P.G.1.2.3 Kalite kültürüne uyum sağlama oranı

Kurum İç Değerlendirme Raporu(KİDR) Hazırlama Kılavuzunun B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı alt ölçütü	Bologna Rehberinin hazırlanması	Bologna Esgüdüm Komisyonu	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Haz.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Yok	Yok	Yok
Akademik yıl içerisinde çeşitli faaliyetler (seminer, eğitim, sosyal, kültürel, sportif)	DAKAF 24'te Fuarında stand açılması	Teknik Bilimler MYO	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, İç ve Dış Paydaş	Oca.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Geliştirmek.	Hedef 4.3: Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı
	Eğiticilerin Eğitimi düzenlenmesi (2023 yılı için 04-21 Aralık tarihleri arasında alınmıştır)	Eğitim Fakültesi, UZEM, Sürekli Eğitim Fakültesi	Eğitim Fakültesi UZEM Sürekli Eğitim Merkezi	Ara.23	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak, Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,	Hedef 1.5: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması	P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ilgili yapılan faaliyet sayısı
	Kennedy Uzay Merkezine giden öğretim üyemiz, TÜBİTAK projesi kapsamında görev aldı	Teknik Bilimler MYO	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, İç ve Dış Paydaş	Mar.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak, Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,	Hedef 2.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması	P.G. 4.4.1 Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı
	Girişimcilik Programı ve KOSGEP Destekleme Faaliyetleri	Teknik Bilimler MYO	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, İç ve Dış Paydaş	Mar.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Geliştirmek.	Hedef 1.4: Kurumsal manzaranın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması bilgi güvenliğini sağlayacak sistemlerin faaliyete geçirilmesi ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunulması	P.G. 4.4.1 Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı
	Ders programlarının hazırlanması	Teknik Bilimler MYO ve Bölüm Başkanlıkları	Teknik Bilimler MYO ve Bölüm Başkanlıkları	Akademik takvimde belirtilen tarihler	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,	Hedef 3.4: Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve nicelikle olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının artırılması	P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ilgili yapılan faaliyet sayısı
	Sınav programlarının hazırlanması	Teknik Bilimler MYO ve Bölüm Başkanlıkları	Teknik Bilimler MYO ve Bölüm Başkanlıkları	Akademik takvimde belirtilen tarihler	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,	Hedef 3.4: Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve nicelikle olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının artırılması	P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ilgili yapılan faaliyet sayısı
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda NORDEX Firması Tarafından Akademik Birim Eğitimi Gerçekleştirildi	Teknik Bilimler MYO	Teknik Bilimler MYO, NORDEX Firması	5.04.2024	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Geliştirmek.	Hedef: 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi	P. G. 1.3.2 Kalite Kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME									
Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Dönemi	Durum	İlgili Doküman ve Linkler	İlgili Stratejik Plan Amacı	İlgili Stratejik Plan Hedefi	İlgili Stratejik Plan Performans Göstergesi
MAUN Kalite Komisyonu Kararı	Üniversitenin Araştırma Geliştirme Politikasının oluşturulması	Kalite Komisyonu Kalite Koordinatörlüğü	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Tem.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak	Hedef 1.2: Eğitim–araştırma, sosyal ve kültürel alanlar ile idari alanların fiziki altyapısını ve teknolojik donatısını iyileştirmek Hedef 2.2: Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/geliştirilmesi Hedef 2.4: Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında "hayvancılık"la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi	P.G.1.2.2 Araştırma amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı P.G.2.2.1 Merkezi araştırma laboratuvarının makine teçhizat ve teknolojik alt yapısı tamamlanma oranı P.G.2.2.2 Akademik birimlerin ihtiyacı olan araştırma laboratuvarı tamamlanma oranı P.G.2.4.1 Verimi yüksek, bölgeye adapte olabilen kaliteli hayvan ırklarının yetiştirilmesini sağlamaya yönelik çalışma sayısı P.G.2.4.2 Verimi yüksek, çevreye adapte olabilecek tohumların yetiştirilmesi için tohum ıslahının yapılması için yapılan çalışma sayısı P.G.2.4.3 Tarımsal alet ve ekipman kullanımı ve
Akademik personelin verimlilik, motivasyon ve kurumsal aidiyetini artırmak için akademik teşvik dışında ödül ve teşvik mekanizmaları geliştirilmesi, yönergeye bağlanması ve uygulanması gelişmeye açık yön olarak görülmektedir(2022 İP Raporu).	Muş Alparslan Üniversitesi Teşvik ve Ödüllendirme Yönergesinin hazırlanması	Rektörlük	Genel Sekreterlik Kalite Koordinatörlüğü	Eyl.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak	Hedef 2.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması	P.G.2.1.1 SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı P.G.2.1.2 Ulusal hakemli ve uluslararası indeksli bilimsel dergiler ile diğer bilimsel yayınlarda öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı P.G.2.1.3 Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI Expanded, listelerindeki dergilerde yer alan yayınlarda ve uluslararası nitelikte bilimsel kitaplarda geçen atıflar atfı sayısı P.G.2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası diğer dergi ve kitaplarda yer alan atfı sayısı
	Uluslararası Endekslerde Yer Alan Bilimsel Yayın Sayısı (Science Citation Index- Expanded) Tespiti	Teknik Bilimler MYO	Teknik Bilimler MYO ve Bölüm Başkanlıkları	Eyl.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak	Hedef 2.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması	P.G.2.1.1 SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı P.G.2.1.2 Ulusal hakemli ve uluslararası indeksli bilimsel dergiler ile diğer bilimsel yayınlarda öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı P.G.2.1.3 Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI Expanded, listelerindeki dergilerde yer alan yayınlarda ve uluslararası nitelikte bilimsel kitaplarda geçen atıflar atfı sayısı P.G.2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası diğer dergi ve kitaplarda yer alan atfı sayısı
	Araştırma ve Geliştirme Projeleri Geliştirme ve Destekleme	Teknik Bilimler MYO	Teknik Bilimler MYO ve Bölüm Başkanlıkları	Tem.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 1: Ulusal ve Uluslararası Proje sayısını artırmak	Hedef 2.2: Öğretim elemanı başına düşen proje sayısını artırmak	P.G.1.1.2 Yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan yararlanarak üretilen proje sayısı
TOPLUMSAL KATKI									
Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Dönemi	Durum	İlgili Doküman ve Linkler	İlgili Stratejik Plan Amacı	İlgili Stratejik Plan Hedefi	İlgili Stratejik Plan Performans Göstergesi
	Muş Alparslan Üniversitesi Öğrencilerine Ticari İHA Pilotluk Eğitimi	Teknik Bilimler MYO Elektronik ve Otomasyon Bölümü İHA Programı	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	Mar.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı
	IPARD Programı ve TKDK'nın Destekleme Faaliyetleri Semineri Düzenlendi	Teknik Bilimler MYO İnşaat Bölümü	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	Mar.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı
	Muş Alparslan Üniversitesi ve VEDAŞ İş Birliği Protokolü İmzalandı	Teknik Bilimler MYO Elektrik ve Enerji Bölümü	Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş. (VEDAŞ)	Mar.24	Devam Ediyor	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi Hedef 4.5.: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı
	ARTEPATİ Sergisi'ne Sanatseverlerden Yoğun İlgi!	Teknik Bilimler MYO El Sanatları ve Tasarım Bölümü	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	Mar.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi Hedef 4.5.: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda Kaza Yeri İncelemesi Eğitimi Düzenledi	Teknik Bilimler MYO Ulaştırma Hizmetleri Bölümü	NORDEX Firması	Nis.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi Hedef 4.5.: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda NORDEX Firması Tarafından Akademik Birim Eğitimi Gerçekleştirildi.	Muş Alparslan Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Muş Emniyet Müdürlüğü Trafik Tescil ve Denetleme Şube Müdürlüğü	May.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi Hedef 4.5.: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi
		Muş Alparslan Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Doğu Anadolu Kariyer Fuarı 2024 (DAKAF 24)	Mar.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi Hedef 4.5.: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi
		Muş Alparslan Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Türkiye Uzay Ajansı, Muş Bilim ve Sanat Merkezi	Mar.24	Tamamlandı	Tıklayınız	Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi Hedef 4.5.: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi	P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi

Kurum İç Değerlendirme Raporu D. Toplumsal Katkı Ölçütü	Kurumun toplumsal katkı politikaları, stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda yerel, ulusal ve uluslararası kalkınma hedefleri ile uyumlu toplumsalkatkı faaliyetlerini uygulamaya, değerlendirmeye ve geliştirmeye yönelik usul ve esasları düzenlemek amacıyla yönerge hazırlanmasına	Rektörlük	Tüm Akademik ve İdari Birimler	Eki.24	Tamamlandı	<u>Tıklayınız</u>	Amaç 4: Paydaşlarla işbirliği içerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek	Hedef 4.1: Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin arttırılması	P.G.4.1.1 Meslek edinmeye ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı P.G.4.1.2 Sürekli eğitim merkezinin faaliyet sayısı P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı
---	---	-----------	--------------------------------	--------	------------	-------------------	--	--	---